

# COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE (CdP)

## PRINCIPES DE BASE

### QUOI

Mode de travail collaboratif incluant des partages et des apprentissages en interaction avec les autres membres

Stratégie de mobilisation des connaissances et de développement des compétences

### POURQUOI

Favoriser...

- Le lien entre la théorie et la pratique
- Le partage d'expériences, d'idées, de ressources et d'outils
- Le développement de compétences
- Le réseautage
- L'harmonisation des façons de faire

### COMMENT

Par des rencontres sur une base régulière où les membres échangent sur leurs connaissances, explorent différentes idées et résolvent des problèmes

En se donnant des objectifs

En établissant un programme d'activités favorisant les interactions entre les membres



## BÉNÉFICES POUR LES MEMBRES

La CdP offre l'espace et le temps pour les membres d'offrir et de trouver l'aide nécessaire pour faire face aux défis rencontrés

- Augmentation du sentiment d'identité professionnelle
- Acquisition et maintien à jour de ses connaissances
- Amélioration de ses compétences professionnelles
- Augmentation de la confiance dans son rôle et ses responsabilités

## CONCEPTS IMPORTANTS

### 1. Communauté

Structure sociale développée grâce aux interactions des membres

- Sentiment d'appartenance
- Notion de réciprocité
- Intelligence collective
- Engagement mutuel



### 2. Pratique partagée

Répertoire de ressources permettant la résolution de problèmes, l'approfondissement des connaissances et le développement de compétences

## EXEMPLES D'ACTIVITÉS

- Ateliers
- Ouvrage collectif
- Trousse d'outils
- Club de lecture
- Discussion de cas
- Webinaires
- Forum de discussion
- Conférences par une personne experte invitée
- Activités de réseautage



## FACTEURS DE SUCCÈS



Attitudes à privilégier:

- Écoute active
- Respect
- Ouverture
- Curiosité
- Intérêt
- Initiative
- Autodiscipline
- Souplesse

- Encourager le partage d'idées et de questions
- Rencontres fréquentes et échanges sur une base régulière
- Établissement d'un climat sécurisant et de confiance
- Partage des rôles et des responsabilités
- Objectifs bien définis

